

UČENIČKI DOM

Tomaša Masaryka 25,
Virovitica

KLASA: 100-01/25-01/07

URBROJ: 2189-39-01/01-25-4

Virovitica, 4. studenog 2025.

Na temelju članka 107. stavka 1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, broj: 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 133/20, 151/22, 156/23; dalje u tekstu: Zakon) te članka 2. stavka 1. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Učeničkom domu, ravnateljica Učeničkog doma u Virovitici raspisuje

NATJEČAJ

za radno mjesto

Radno mjesto:

- **ODGAJATELJ/ICA**, 1 izvršitelj, rad na određeno radno vrijeme, tjedno radno vrijeme 40 sati

Mjesto rada:

- Učenički dom, Tomaša Masaryka 25, Virovitica

Uvjeti koje osobe prijavljene na natječaj trebaju ispunjavati:

- Poslove odgajatelja može obavljati osoba koja je završila diplomski sveučilišni studij odgovarajuće vrste i ima pedagoške kompetencije.

Za sudjelovanje u natječaju kandidati su dužni priložiti:

- vlastoručno potpisanu prijavu za sudjelovanje u natječaju;
- vlastoručno potpisan životopis;
- presliku dokaza o stečenoj stručnoj spremi (preslika diplome, preslika potvrde/uvjerenja o završenom fakultetu i sl.);
- preslika potvrde o položenom stručnom ispitu, ako kandidat ima položen stručni ispit;
- presliku elektroničkog zapisa ili potvrde o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, ne starije od 6 mjeseci od dana objave natječaja;
- presliku uvjerenja o nekažnjavanju da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, ne starije od 6 mjeseci od dana objave natječaja.

Sva dokumentacija dostavlja se u zatvorenoj omotnici osobno ili poštom na adresu: **Učenički dom, T. Masaryka 25, 33000 Virovitica**, s naznakom „za natječaj“.

Na Natječaj za radno mjesto mogu se ravnopravno javiti osobe oba spola.

Kandidati moraju ispunjavati sve uvjete određene zakonom te ne smiju postojati zapreke za zasnivanje radnog odnosa u školskoj ustanovi sukladno odredbi članka 106. Zakona.

Rok za podnošenje prijava je **osam dana** od dana objave Natječaja.

Informacije o natječaju te ostali potrebni podaci i informacije bit će dostupne na internet stranici:

<https://udv.hr/poslovanje-i-natjecaji/natjecaji-za-posao/odagajatelj-ica-11-2025/>

S kandidatima (koji ispunjavaju sve tražene uvjete i podnesu pravovremenu prijavu sa svim traženim dokumentima) bit će provedeno testiranje – razgovor. Razgovor provodi ravnatelj Učeničkog doma.

U skladu sa zahtjevima navedenog radnog mjesta i uvjetima rada testiranjem će se provesti obrada s ciljem utvrđivanja stručnih znanja, intelektualnih sposobnosti, relevantnih osobina ličnosti, životnih i radnih vrijednosti, te interesa i motivacije.

Obavijest s pseudonimiziranim popisom kandidata koji ispunjavaju uvjete natječaja i s kojima će biti proveden razgovor bit će dostupna **19. studenog 2025.** od 11 sati na ranije navedenoj internet stranici, a detaljnije informacije mogu se dobiti u tajništvu Učeničkog doma (putem e-maila: tajnik@udv.hr).

Razgovor s kandidatima započet će **20. studenog 2025.** od 14.00 sati u kancelariji ravnateljice Učeničkog doma.

Za kandidata koji ne pristupi razgovoru smatra se da je povukao prijavu s natječaja.

Kandidati koji prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti prilikom zapošljavanja, moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu koji regulira ostvarivanje prava prednosti prilikom zapošljavanja.

Kandidat koji se prijavi na javni natječaj, a poziva se na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi priložiti dokaze o ostvarivanju prava prednosti na koje se poziva. Ako se kandidat u prijavi pozove na pravo prednosti, a ne priloži sve propisane dokaze, pozivanje na pravo prednosti neće se uzeti u obzir. Pravo prednosti kandidat može ostvariti samo pod uvjetom da ispunjava sve uvjete natječaja.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19, 84/21, 156/23) dužni su dostaviti i sve potrebne dokaze navedene u članku 103. Zakona, a koji su dostupni na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A1ljavanju-VANJU.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ broj: 84/21) uz prijavu na natječaj dužni su priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja te priložiti dokaz o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju (članak 49. st. 1. Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine broj“: 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19) dužni su, uz gore navedene dokaze, dostaviti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo ostvarivanje spomenutog pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje/obavijest o prestanku radnog odnosa, sporazum i drugo).

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18, 32/20) dužni su, uz gore navedene dokaze, dostaviti rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje/obavijest o prestanku radnog odnosa, sporazum i drugo).

Kandidat koji je stekao inozemnu obrazovnu kvalifikaciju u inozemstvu dužan je u prijavi na natječaj priložiti rješenje određenog visokog učilišta o priznavanju potpune istovrijednosti u skladu sa Zakonom o priznavanju i vrednovanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija („Narodne novine“ 69/22) ili rješenje Agencije za znanost i visoko obrazovanje o stručnom priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija, te u skladu sa Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemne stručne kvalifikacije radi pristupa reguliranoj profesiji („Narodne novine“ 82/15, 70/19, 47/20, 123/23) rješenje Ministarstva znanosti i obrazovanja o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije radi pristupa reguliranoj profesiji.

Kandidat koji nije podnio pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, ne smatra se kandidatom.

O rezultatima natječaja, po okončanju cjelokupnog natjecajnog postupka, kandidati će dobiti informaciju putem internet stranice:

<https://udv.hr/poslovanje-i-natjecaji/natjecaji-za-posao/odagajatelj-ica-11-2025/>

S kandidatom koji bude primljen u radni odnos ugovorit će se probni rad u trajanju od 6 (šest) mjeseci od dana početka rada.

Izrazi koji se u ovom Natječaju koriste za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i na ženske osobe.

Osobni podaci kandidata prikupljaju se i obrađuju isključivo u svrhu provedbe javnog natječaja za zapošljavanje, na temelju članka 6. stavka 1. točke (c) Opće uredbe o zaštiti podataka. Dokumentacija dostavljena u sklopu natječaja neće se vraćati kandidatima te će biti uništena najkasnije po okončanju natječajnog postupka.



Ravnateljica:

Martina Tislar, prof.